



Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 – „**Promovarea Incluziunii Sociale**”.

Domeniul major de intervenție 6.3 – „**Promovarea egalității de șanse pe piața muncii**”.

Titlul proiectului: „Împreună pentru informarea, conștientizarea și promovarea egalității de șanse și gen”

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/97/6.3/S/63310

Comunicat de presă

București, 25 februarie 2014 – Proiectul „*Împreună pentru informarea, conștientizarea și promovarea egalității de șanse și gen*”, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, a ajuns la final de drum.

Inițiativa, demarată în decembrie 2010 de către Uniunea Națională a tuturor Studenților din România în parteneriat cu Ministerul Educației Naționale și Federația Națională Sindicală Alma Mater, a avut drept scop *dezvoltarea și furnizarea unui pachet integrat de servicii de formare, informare și conștientizare în vederea eliminării practicilor discriminatorii la locul de muncă și pentru promovarea egalității de șanse și gen.*

„Pe parcursul celor 3 ani de muncă în echipă am încercat să creionăm o poveste despre oameni egali.

În luptele crâncene cu realitatea discriminatorie și mentalitatea patriarhală, am folosit întotdeauna arma cea mai puternică și anume cuvântul. Dorința aprigă pe care am avut-o a fost aceea de a demonstra că egalitatea de șanse reprezintă o condiție a evoluției societății iar conștientizarea justeii valori individuale înseamnă de fapt îmbunătățirea condiției individului” a declarat Florentina Tache, Managerul proiectului.

Demersurile întreprinse în scopul implementării proiectului au condus la depășirea cu mult a indicatorilor asumați inițial. Instrumentele, pe care Consorțiul proiectului le-a avut la îndemână în redactarea poveștii privind egalitatea de șanse, au fost următoarele:

- Un sondaj național de opinie – pentru identificarea gradului de discriminare existent la nivelul societății;
- Studii și analize privind bunele practici din sfera egalității de șanse și gen;
- 10 discuții și dialoguri online întreprinse în sprijinul clarificării aspectelor privind egalitatea și discriminarea;
- Ghidul „*Toți Egali*” - pentru o bună înțelegere a principiului egalității și a importanței abordării integratoare, distribuit în cadrul instituțiilor publice;
- Implementarea a 22 de sesiuni de informare, 34 de conferințe de informare, 46 de acțiuni de voluntariat;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!



- Programe specifice de formare profesională (Formator, Comunicare în limba oficială, Manager de proiect, Expert achiziții, Manager vânzări, Manager de resurse umane), pentru creșterea și dezvoltarea aptitudinilor femeilor, furnizate gratuit. Beneficiarele cursurilor - 694 femei;
- Programe de formare profesională gratuite pentru 50 de experți și operatori mass-media (Comunicare în limba oficială);
- Programe de calificare gratuite pentru specializarea „Operator introducere, validare și prelucrare date” pentru 50 de femei;
- Campanii de informare și de creștere a conștientizării și schimb de bune practici, inclusiv în instituții de educație, prin organizarea a 95 acțiuni de informare și 38 sesiuni de informare;
- 101 de parteneriate cu autoritățile publice, centrale și locale precum și cu alți parteneri sociali;
- Instrumente de comunicare online: 1 site informativ (www.totiegali.ro), 1 rețea socială (www.comunitate.totiegali.ro), 1 forum (www.totiegali.ro/forum/), facebook (<https://ro-ro.facebook.com/pages/totiegaliro/217578651590071>) ;
- 16 personalități feminine implicate în campania media de promovare.

Rucsandra Hurezeanu - Director General companie de cosmetice; Cristina Bâțlan - Director Executiv companie în domeniul țesăturilor și accesoriilor; Alina Pantazi-Sturdza – Președinte companie de vânzări directe; Alexandra Gâtej – Președinte Consiliu de Administrație societate în domeniul transporturilor; Irina Cajal Marin - Subsecretar de Stat; Alice Năstase Buciuța – Director publicație; Gabriela Tudor – Director General Adjunct companie în domeniul formării profesionale; Monica Pop - Manager General de spital; Ecaterina Andronescu – Profesor; Sorana Georgia – Director general companie de retail; Irina Socol – Președinte și Director General companie din domeniul software; Antoaneta Curteanu - CEO companie de leasing; Graziela Elena Vâjială – Președinte Agenție Națională; Maia Morgenstern – Actriță; Ioana Filipescu – Director domeniu bancar.

- 15 spot-uri audio-video difuzate pe diverse canale media (TV, radio, mediul online);
- Un sondaj național de opinie – pentru a identifica aportul adus de implementare proiectului în procesul de combatere a discriminării.

„Acum, înainte de a spune Sfârșit, putem conchide că am reușit să cuantificăm lucruri într-un domeniu ce cu greu poate fi măsurat. Grupul țintă de 3226 persoane reprezintă o realitate cu care ne mândrim și sperăm că va duce mai departe lupta contra discriminării.

Ne manifestăm încrederea că egalitatea de șanse va reprezenta o poveste cu final fericit și pentru România. Ține doar de noi cum alegem să scriem istoria” a adăugat Florentina Tache.

Pentru detalii privind proiectul: Andreea Bîrdeanu, andreea.birdeanu@totiegali.ro, tel. 0737514530.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!